



Профессиональное развитие как профилактика от выгорания

Докладчик:

Федорова Елена Евгеньевна

Методолог, эксперт по трудовому и гражданскому праву, библиотекарь-библиограф ЦНТБ ОАО РЖД, коуч ICF





Обо мне-

- 4 образования: МГУКИ, АТиСО, МГУ, Ericson Internaitional
- Учила за свою жизнь 5 иностранных языков.
 - Выучила два: английский и норвежский
- С 2004 года консультирующий юрист по трудовому и гражданскому праву
- С 2010 года преподаватель, методист, лектор
- Работала с такими компаниями как Google, Mail.Group, CKБ.Koнтур, HeadHunter, Издательство МИФ, Учебный центр «Специалист»





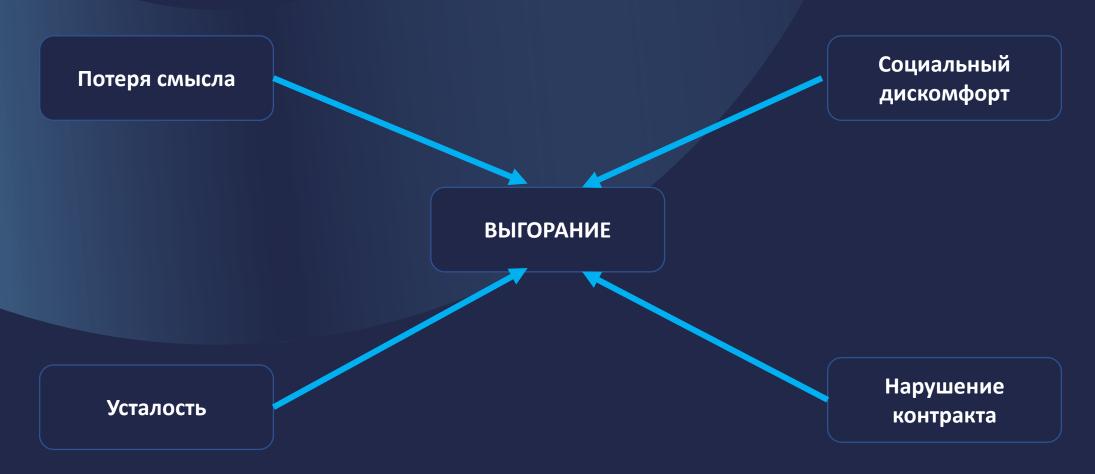
План вебинара-

- Как смысл и интерес в работе связаны с профессиональным выгоранием.
- Почему мы теряем интерес и как этого избежать.
- Варианты профессионального развития в современных условиях.





Профессиональное выгорание-







- Работа не должна вызывать негатив
- Отдача на работе должна быть равноценно компенсирована
- В работе должен быть заложен личный смысл не обязательно глобальный и масштабный
- В работе есть ваши зоны отвествтенности, то, на что вы влияете
- У вас есть достижения то, чем вы можете гордиться



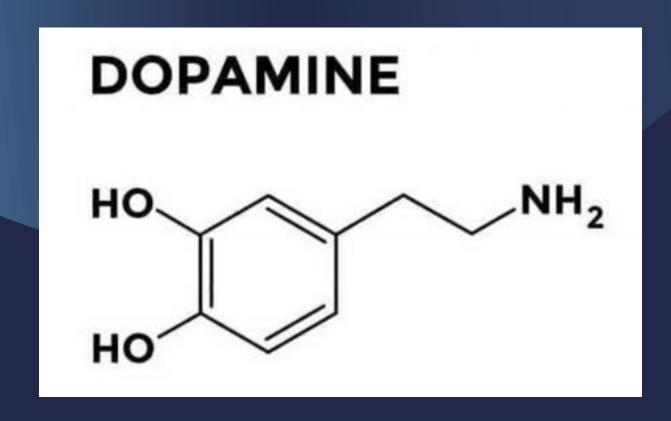


Как происходит потеря интереса и смысла:

- Недостаточная компенсация
- Невозможность что-то изменить, на что-то влиять
- Отсутствие заметного результата в короткой перспективе
- Невозможность увидеть свои достижения







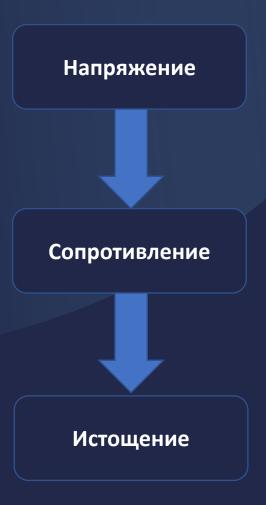
Нейромедиатор. Вызывает чувство удовольствия, формирует память, улучшает когнитивные показатели, участвует в процессах мотивации, формирует любопытство





Профессиональное выгорание

Стадии выгорания



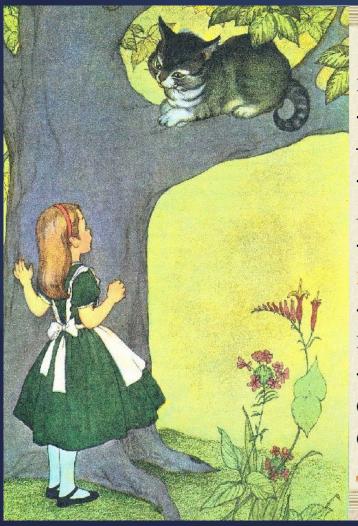
- Перегрузка
- Недовольство собой
- Тревожность
- Отсутствие позитивных эмоций

- Снижение дисциплины
- Конфликтное поведение
- Больничные
- Рост негативных эмоций

- Сокращение коммуникаций
- Падение результативности
- Отчаяние
- Равнодушие







- -Скажите, пожалуйста, куда мне отсюда идти?
- А куда ты хочешь попасть?
- ответил кот.
- <mark>Мне всё равно...</mark> сказала Алиса.
- Тогда всё равно, куда и идти, заметил Кот.
- Только бы попасть куданибудь, - пояснила Алиса.
- Куда-нибудь ты обязательно попадёшь, сказал Кот. Нужно только достаточно долго идти.





Долгосрочная карьерная цель:

- Где/кем вы себя видите через 5 лет?
- Как вы хотите развиваться профессионально?
- Задачи какого масштаба вы хотите решать?
- Ответственность и влияние какого уровня вам хочется иметь?





Вертикальная	Горизонтальная / экспертная	Параллельные карьеры
 Классический рост от низовых позиций до топовых. Кроме экспертных знаний и навыков потребует навыков управленческих 	 Карьера, предполагающая углубление и расширение профессиональной экспертизы Не требует отказа от роста в ЗП 	 Развитие в 2-3 профессиях одновременно Возможно с акцентом на одной специальности в какой- то момент времени Возможен гибрид из нескольких специальностей





ХОЧУ	МОГУ	НАДО
Что я хочу/готов делать каждый день?В каких пропорциях?Что меня драйвит?	Что я умею делать хорошо?Что я могу делать даже в состоянии стресса?	Что востребовано на рынке?За что платят?Где есть перспективы?





Как найти достижения:

- Какую ежедневную пользу вы приносите? Или в другой формулировке — как я влияю на достижение целей организации?
- Что будет, если я завтра не приду на работу?





Достижение — это ситуация, в которой вы

- 1) оптимизировали какие-то процессы с помощью своих методов,
- 2) заработали денег, предотвратили финансовую потерю или сократили расходы,
- 3) сэкономили другие ресурсы,
- 4) повлияли своим участием на важные события и показатели,
- 5) были первыми в чем-то или лучше других,
- 6) получали признание и премии





Важные моменты при карьерном развитии:

- Не делайте резких движений
- Ни одна профессия не существует в вакууме
- Из хобби не всегда можно и нужно делать бизнес
- ИТ не панацея от маленького дохода
- Не всегда нужно получать новое образование
- Можно найти новые смыслы на прежнем месте
- Иностранный язык всегда расширяет горизонты
- Широта горизонта прямо пропорциональна количеству возможностей





СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ

